

Al Settore Monitoraggio Servizi e Valutazione  
Centro Servizi Volontariato Toscana - Cesvot  
Via Dé Martelli, 8  
50129 Firenze

Firenze, 22 dicembre 2011

Oggetto: Valutazione della conformità del bilancio sociale alla guida pratica CESVOT

<i>Ente</i>	<i>Associazione di volontariato "Pozzo di Giacobbe" Onlus</i>
<i>Bilancio sociale</i>	<i>2009-2010</i>
<i>Ricevuto</i>	<i>14 dicembre 2011</i>
<i>Giudizio</i>	<p><i>Il presente bilancio sociale è stato oggetto di una procedura di valutazione da parte del Centro Servizi al Volontariato Toscana raggiungendo il livello di conformità:</i></p> <p style="text-align: center;"><b>A - Bilancio sociale di eccellenza</b></p> <p><i>I livelli sono descritti e motivati all'interno del documento CESVOT: «Il sistema dei punteggi», consultabile all'interno del sito web <a href="http://www.cesvot.it">www.cesvot.it</a>, nella sezione «Attestazione dei bilanci sociali 2011».</i></p> <p><i>La valutazione del CESVOT si fonda sull'osservanza del documento «Il bilancio sociale delle organizzazioni di volontariato: guida pratica» consultabile all'interno del sito web: <a href="http://www.cesvot.it">www.cesvot.it</a>. Il CESVOT non esprime giudizi di merito sul bilancio sociale e non verifica la veridicità dei dati ivi espressi, limitandosi a controllare la sua conformità alla guida pratica.</i></p>

Prof. Luca Bagnoli, Dott. Simone Toccafondi



All.to scheda di valutazione

<b>1. Area "I principi di fondo": punteggio variabile 0-14</b>		
<b>Principio</b>	<b>motivazione</b>	<b>punteggio</b>
<i>Responsabilità</i>	<i>Osservanza completa e verificabile nel documento</i>	2
<i>Inclusione</i>	<i>Osservanza completa e verificabile nel documento</i>	2
<i>Comprensibilità, chiarezza ed intelligibilità</i>	<i>Osservanza completa e verificabile nel documento</i>	2
<i>Utilità</i>	<i>Osservanza completa e verificabile nel documento</i>	2
<i>Significatività e rilevanza</i>	<i>Osservanza completa e verificabile nel documento</i>	2
<i>Completezza</i>	<i>Osservanza completa e verificabile nel documento</i>	2
<i>Miglioramento continuo</i>	<i>Osservanza completa e verificabile nel documento</i>	2
<b>totale</b>		<b>14</b>
<b>2. Area "L'identità": punteggio variabile 0-24</b>		
<b>Sezione</b>	<b>motivazione</b>	<b>punteggio</b>
<i>La storia</i>	<i>Presente e completo</i>	3
<i>La missione</i>	<i>Presente, completo, comunicato in maniera efficace e capace di attirare l'attenzione del lettore</i>	4
<i>I valori</i>	<i>Presente e completo</i>	3
<i>La visione</i>	<i>Presente, completo, comunicato in maniera efficace e capace di attirare l'attenzione del lettore</i>	4
<i>Il sistema di governo e l'assetto organizzativo</i>	<i>Presente, completo, comunicato in maniera efficace e capace di attirare l'attenzione del lettore</i>	4
<i>Il sistema delle relazioni</i>	<i>Presente e completo</i>	3
<b>totale</b>		<b>21</b>
<b>3. Area denominata "Gli aspetti economici" (punteggio variabile 0-12)</b>		
<b>Elemento da valutare</b>	<b>motivazione</b>	<b>punteggio</b>
<i>Stato patrimoniale</i>	<i>Presente e articolato secondo la proposta della guida pratica</i>	3
<i>Rendiconto gestionale (conto economico)</i>	<i>Presente e articolato secondo la proposta della guida pratica</i>	3
<i>Nota integrativa</i>	<i>Presente e articolato secondo la proposta della guida pratica</i>	3
<i>Valorizzazione del volontariato</i>	<i>Presente ma non articolato secondo la proposta della guida pratica</i>	2
<b>totale</b>		<b>11</b>
<b>4. Area denominata "La relazione sociale" (punteggio variabile 0- 30)</b>		
<b>Elemento da valutare</b>	<b>motivazione</b>	<b>punteggio</b>
<i>Relazione sociale</i>	<i>Presente, completa ed efficace</i>	15
<i>Indicatori</i>	<i>Presenti. Forniscono un quadro completo delle performance, tuttavia la loro significatività può essere migliorata</i>	10
<b>totale</b>		<b>25</b>
<b>5. Area denominata "Altri elementi" (punteggio variabile 0-20)</b>		
<b>Elemento da valutare</b>	<b>motivazione</b>	<b>punteggio</b>
<i>Continuità nella redazione del bilancio sociale</i>	<i>Presente (≥ 3 anni) oppure 1° o 2° bilancio sociale</i>	5
<i>Modalità e tempestività di comunicazione/ diffusione</i>	<i>Bilancio sociale diffusamente veicolato agli stakeholder rilevanti (pubblicazione sul sito web, invio a mailing list in formato elettronico, presentato durante convegni o incontri pubblici etc.)</i>	5
<b>motivazione</b>		<b>punteggio</b>
<i>Capacità di sintesi ed Efficacia espositiva</i>	<i>Discreta/buona</i>	5
<b>totale</b>		<b>15</b>
<b>totale complessivo (da 0 a 100)</b>		<b>86</b>